



**Государственное казенное учреждение
«Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних
«Родник» Пильнинского района»**

ПРИКАЗ

от «03» февраля 2017 г.

№45/1-од

с. Столбищи

**Об утверждении порядка
защиты работников, сообщивших
о коррупционных правонарушениях**

В соответствии Федеральным законом от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 г. №309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и с целью защиты работников государственного казенного учреждения «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Родник» Пильнинского района», сообщивших о коррупционных правонарушениях

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в ГКУ «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Родник» Пильнинского района» (Приложение 1);
2. Заместителю директора М.И. Пряхиной провести работу по ознакомлению работников учреждения с настоящим приказом и Порядком защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях;
3. Быковой А.Н., специалисту по социальной работе, разместить на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети Интернет настоящий приказ.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор ГКУ «СРЦН «Родник»
Пильнинского района»



Л.И. Туркина

Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях

1. Общие положения

1.1. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности в государственном казенном учреждении «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Родник» Пильнинского района», (далее - Порядок) разработан на основании:

- Федерального закона от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 г. №309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;

1.2. Настоящий порядок определяет порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности в государственном казенном учреждении «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Родник» Пильнинского района» (далее - Учреждение)

1.3. Термины и определения:

- **Работники учреждения** - физические лица, состоящие с Учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора;

- **Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения.

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения (других работников учреждения) от формальных и неформальных санкций.

2.2. Комплекс мер по защите служащих и работников представляет собой:

- а) обеспечение конфиденциальности сведений;
- б) защита от неправомерного увольнения, перевода на нижестоящую должность, лишения или снижения размера премии, привлечения к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий;

в) меры прокурорского реагирования.

2.3. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии, ответственной за профилактику коррупционных и иных правонарушений в организации

3. Заключительные положения

3.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководства Учреждения.

3.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учетом мнения первичной профсоюзной организации.